

UBND THÀNH PHỐ ĐÀ NẴNG  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-CSVL

Đà Nẵng, ngày tháng 11 năm 2022

V/v tăng cường quản lý và sử dụng người  
lao động nước ngoài tại doanh nghiệp

Kính gửi: Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Silver Shores

Ngày 30/06/2022, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 51/2022/CV-SS ngày 23/6/2022 của Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Silver Shores (Công ty) về việc xin giữ lại 45 lao động nước ngoài của Công ty. Căn cứ Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ Quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam. Qua tình hình thực tế về công tác quản lý, sử dụng lao động người nước ngoài tại Công ty ở một số lĩnh vực đặc thù mà lao động Việt Nam chưa đáp ứng được, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã có báo cáo UBND thành phố và ngày 17/11/2022, UBND thành phố đã có Công văn gửi Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để hỗ trợ, hướng dẫn khó khăn về thủ tục liên quan đến người nước ngoài làm việc tại casino. Trong thời gian chưa có hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Công ty thực hiện các nội dung sau:

1. Quản lý chặt chẽ đối với 45 trường hợp người lao động nước ngoài làm việc tại Công ty đã được cấp giấy phép lao động (GPLĐ) nhưng thiếu hồ sơ xác nhận kinh nghiệm làm việc (*kể cả các trường hợp đã hết hạn làm việc*). Tuyên truyền, hướng dẫn cho những trường hợp này chấp hành nghiêm túc pháp luật Việt Nam và chịu trách nhiệm đối với 45 trường hợp người lao động nước ngoài này nếu để xảy ra hành vi vi phạm pháp luật Việt Nam (với trách nhiệm là đơn vị bảo lãnh người nước ngoài vào làm việc).

2. Tiếp tục yêu cầu 45 người lao động nước ngoài này thực hiện bổ sung hồ sơ giấy xác nhận kinh nghiệm làm việc còn thiếu trước đây theo quy định. Trường hợp đến hết thời hạn làm việc theo GPLĐ mà không bổ sung được thì Công ty kết thúc việc sử dụng số lao động nước ngoài này, đồng thời có kế hoạch đào tạo lao động Việt Nam để thay thế hoặc tuyển dụng lao động hợp lý, đầy đủ hồ sơ và đúng theo quy định của pháp luật hiện hành.

3. Thường xuyên báo cáo tình hình hoạt động của 45 trường hợp lao động nước ngoài nêu trên cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Công an thành phố và UBND quận Ngũ Hành Sơn được biết để theo dõi và quản lý.

Vậy, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển Silver Shores nghiêm túc thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND TP (b/c);
- Công an thành phố (để p/h);
- UBND quận Ngũ Hành Sơn (để p/h);
- Giám đốc Sở (b/c);
- Lưu: VT, CSVL(hùng).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thành Nam**

